

BASES E INSTRUCCIONES EUSKADI 2030 AGENDA SARIAK



Euskadi 2030 Agenda Saria
Premio Euskadi Agenda 2030



2026

1. OBJETIVOS DEL ESQUEMA DE RECONOCIMIENTOS

2. CARACTERÍSTICAS Y REQUISITOS DE LOS RECONOCIMIENTOS

3. EL CONTRASTE EXTERNO ODS

FASE 1. Solicitud

FASE 2. Planificación del contraste: reunión previa, fechas y equipo de contraste

FASE 3. Documentación para el contraste

FASE 4. Desarrollo y resultado del Contraste

4. BUENAS PRÁCTICAS ODS

5. EL CLUB ODS

6. CONFIDENCIALIDAD

ANEXO 1: GUIÓN DE PREGUNTAS PARA EL CONTRASTE

ANEXO 2: AGENDA DEL CONTRASTE

ANEXO 3: FICHA PARA BUENAS PRÁCTICAS ODS

1. OBJETIVO DEL ESQUEMA DE RECONOCIMIENTOS

El primero de los objetivos de este esquema de reconocimientos es la sensibilización:

- sobre la importancia de los ODS y la agenda 2030 en la competitividad sostenible de las organizaciones y
- sobre la importancia de incorporar los ODS en la gestión de las organizaciones.

Además, tiene el objetivo de reconocer los avances realizados por las organizaciones y que sirvan así de ejemplo a otras, así como identificar buenas prácticas de gestión vinculadas con los ODS de organizaciones de todo tipo.

Para ello, se ha diseñado un esquema de evaluación sencillo, gradual y orientado a la mejora de resultados de la organización:

- Sencillo: con una dedicación ajustada, aportando a las organizaciones, así como a las personas que participan en los equipos de contraste, para que extiendan ese aprendizaje a sus propias organizaciones.
- Gradual: con complejidad creciente en función del grado de avance de cada organización, y que esté adaptado a las necesidades o prioridades de cada organización.
- Orientado a la mejora de los resultados de la organización: tanto el marco de integración de los ODS en la gestión como el contraste externo se orientan a la búsqueda de los mayores impactos, en aquellos aspectos clave identificados como prioritarios por parte de la organización.

El premio Euskadi 2030 Agenda Saria tiene tres niveles de reconocimiento, en función del grado de avance de la organización:



NIVEL KONPROMISOA



NIVEL BIDEAN



NIVEL AURRERATUA

Aquellas organizaciones que obtengan el nivel Aurreratua, podrán presentar una buena práctica relacionada con los ODS, que será reconocida dentro de los Premios Euskadi Agenda 2030. Más información en el punto 4 de este documento.

En la base de estos reconocimientos se encuentra el [marco para la incorporación de los ODS en la gestión de las empresas y organizaciones](#), impulsado por la Secretaría General de Transición Social y Agenda 2030 y EUSKALIT, y en el que han participado con sus aportaciones cerca de un centenar de agentes de diferentes ámbitos de actividad.

Este marco ODS-Gestión Avanzada se estructura en torno a una serie de preguntas en diferentes ámbitos que se debieran tener en cuenta a la hora de incorporar los ODS como un elemento clave de nuestro sistema de gestión; buscando no solo un compromiso real, sino efectivo y orientado a resultados.

Ha sido desarrollado para que pueda ser utilizado por organizaciones de todo tipo, tanto de manera interna (autoevaluación), como con apoyo externo (contraste externo) realizado con el apoyo de EUSKALIT y las personas del Club de evaluación ODS-GA.

Para poder realizar la autoevaluación, se ha desarrollado una [herramienta web](#), de uso autónomo y libre, para reflexionar de forma estructurada sobre los ODS y la posible relación de los mismos en los diferentes ámbitos de su gestión (Estrategia, Clientes, Personas, Sociedad, Innovación y Resultados).

El realizar una autoevaluación es uno de los pasos que debe dar una organización que aspire a obtener alguno de los reconocimientos Euskadi 2030 Agenda Saria.

La organización que desee obtener el reconocimiento KONPROMISOA, deberá completar este formulario [antes del 15 de diciembre de 2026](#):

<https://www.euskalit.net/ods/konpromisoa/eskaera/cas/>

La organización que aspire a obtener el reconocimiento BIDEAN o AURRERATUA, tendrá que solicitar un contraste externo ODS.

En los siguientes puntos se detallan los requisitos para obtener los reconocimientos, así como la explicación de la dinámica de contraste.

2. CARACTERÍSTICAS Y REQUISITOS DE LOS RECONOCIMIENTOS

Estos son los requisitos que debe cumplir la organización para lograr los reconocimientos. EUSKALIT verificará su cumplimiento revisando la documentación aportada y/o con una reunión online.

REQUISITOS QUE DEBE CUMPLIR UNA ORGANIZACIÓN PARA LOGRAR LOS RECONOCIMIENTOS			
	KONPROMISOA	BIDEAN	AURRERATUA
1. La persona máxima responsable de la organización confirma el compromiso de la organización con el impulso de los Objetivos de Desarrollo Sostenible	SÍ	SÍ	SÍ Además, la organización difunde y comparte sus buenas prácticas en este ámbito
2. Se ha recibido en la organización formación en ODS (bien el equipo directivo, los responsables de gestión o las personas responsables de este ámbito...)	-	SÍ	SÍ (Además, con despliegue en la organización)
3. La organización ha realizado una autoevaluación completa sobre ODS : * con presencia y participación del equipo directivo de la organización * utilizando como herramienta de autoevaluación el Marco de ODS-Gestión Avanzada u otras guías o herramientas (especificar cuáles).	1 autoevaluación realizada (cumplimentados los niveles de avance en al menos el 50% de las preguntas del Marco y a nivel global de cada uno de los Elementos. Cumplimentado el apartado de Impacto – Resultados incluyendo los principales objetivos e indicadores fijados por la organización, así como los ODS vinculados a los mismos).	1 autoevaluación realizada	2 o más autoevaluaciones realizadas y la última de ellas al menos con el Marco ODS-Gestión Avanzada
4. La organización ha priorizado los ODS en los que impacta o quiere impactar	SÍ	SÍ	SÍ
5. Los ODS están integrados en la estrategia de la organización (reflexión estratégica, plan de gestión anual, cuadro de mando...)	-	SÍ	SÍ

6. La organización incorpora los ODS en los diferentes elementos de la gestión (Estrategia, Clientes, Personas, Sociedad y Medioambiente, Innovación)	-	Parcialmente	En todos los elementos de la gestión (nivel 2 o superior en la valoración global de los elementos)
7. La organización tiene objetivos e indicadores relacionados con los ODS (se pedirá a la organización información correspondiente)	-	Sí, se utilizan objetivos e indicadores relacionados con los ODS	Sí, se utilizan objetivos e indicadores relacionados con los ODS, la mayoría de ellos con tendencias positivas en los últimos tres años.
8. La organización dispone de un plan de acción sobre ODS (se han identificado los ámbitos de mejora prioritarios) Incluye posibles acciones a futuro vinculadas con los diferentes elementos (Estrategia, clientes, personas...) que se prioricen en el apartado del Plan de acción	Sí	Sí Desplegado y revisado, al menos, en una ocasión	Sí, desplegado y revisado en más de una ocasión
9. La organización dispone de herramientas para conocer las expectativas y percepción de alguno/s de sus grupos de interés sobre los ODS	-	-	Sí, detallar medidas y grupos de interés (se pedirá a la organización la documentación correspondiente)
10. Al menos una persona con responsabilidad en la gestión de la organización forma parte del Club ODS	-	Sí	Sí

3. EL CONTRASTE EXTERNO ODS

El Contraste es una reunión entre el equipo directivo de la organización y personas del Club ODS, expertas en gestión avanzada y en ODS, para aportar una visión externa que ayude a la organización a conocer mejor su situación e identificar los principales retos en este ámbito. Recibir el contraste puede dar lugar además a recibir los reconocimientos BIDEAN y AURRERATUA, si se cumplen el resto de los requisitos fijados.

En los equipos de contraste participará una persona de EUSKALIT, y dependiendo del tipo de contraste a realizar, también participarán otra(s) persona(s) del club ODS. La persona de EUSKALIT del equipo se pondrá en contacto con el resto de personas para aclarar todas las dudas y preparar adecuadamente el contraste.

El contraste se realiza en una sesión de mañana (de 9:00 a 13:00), tiene una dinámica participativa y constructiva, centrada en la organización y en las mejoras importantes para el futuro. Además, se recogen las principales conclusiones del contraste en un breve documento.

FASE 1. Solicitud del Contraste

Cualquier entidad pública o privada que desarrolle su actividad en Euskadi puede recibir el contraste Externo ODS, siempre que cumpla con los requisitos para obtener al menos el nivel Bidean. Para ello hay que completar la solicitud desde la [página de EUSKALIT](#).

La organización que desee recibir el contraste ODS en la edición actual deberá realizar la solicitud vía web antes del 1 de julio de 2026.

FASE 2. Planificación del contraste: reunión previa, fechas y equipo de contraste

Una vez hecha la solicitud, EUSKALIT se pondrá en contacto con la organización para fijar la fecha de la reunión previa para comprobación de los requisitos, la fecha del contraste y gestionar la documentación que tiene que preparar la organización.

Si en la reunión previa para la organización se viera que la organización no cumple con los requisitos para obtener los reconocimientos BIDEAN o AURRERATUA, no podrá recibir el contraste externo, pero se le orientará para que pueda obtener el reconocimiento KONPROMISOA.

Si la organización cumple los requisitos para obtener el reconocimiento BIDEAN o AURRERATUA, se pondrá fecha al contraste y se diseñará el equipo de contraste más adecuado (por su sector, grado de avance, tamaño, etc.), compuesto por entre 1 y 3 personas del Club ODS. Si existiese algún conflicto de intereses (competencia directa, parentesco, etc.) entre alguna persona del equipo y la organización que pudiese condicionar el contraste, se procedería a sustituir a esa persona. El equipo de contraste firma un compromiso de confidencialidad para poder participar en el contraste externo.

FASE 3. Documentación a preparar por la organización

El objetivo de la documentación es que el equipo de contraste pueda conocer bien a la organización que recibe el contraste, algo fundamental para poder ayudar y aportar de manera adecuada. Además, la documentación ayudará a EUSKALIT a ratificar que la organización cumple con los requisitos para lograr el reconocimiento BIDEAN o AURRERATUA.

1. Presentación de la organización: Descripción de actividades, productos y servicios principales, clientes, nº de personas, centros de trabajo, etc. (con documentos que ya tiene la organización, como por ejemplo con la memoria de actividades, presentaciones en power point, o con información que ya esté disponible a través de la web.
2. Autoevaluación ODS y el plan de acción: autodiagnóstico realizado con el Marco de integración de ODS en la gestión u otras herramientas y guías, así como un plan/listado de las acciones de trabajo identificadas.
3. Otros documentos que la organización utiliza relacionada con la Sostenibilidad y los ODS: por ejemplo, estrategia de sostenibilidad, planes, indicadores... (no hay que preparar nada, son documentos que ya existen y se utilizan).

La organización enviará la documentación necesaria al menos 30 días antes de la fecha del contraste. Los documentos se enviarán preferentemente en formato pdf, para garantizar una correcta visualización. EUSKALIT comprobará que la documentación es suficiente y no excesiva y la pondrá a disposición del equipo de contraste.

FASE 4. Desarrollo y resultado del Contraste

Durante el contraste, la organización explicará su recorrido (pasado, presente y futuro) en la Sostenibilidad y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, utilizando para ello el guion para el contraste (ver ANEXO 1).

La agenda del contraste es orientativa y puede adaptarse a la realidad de cada organización, pero existe un modelo general (ver ANEXO 2).

Los principales beneficios del contraste son las notas que la organización toma durante la jornada de contraste, el aprendizaje que supone la reflexión, el debate entre todas las personas (de la organización y ajenas a ella), y el aprovechamiento de las posibles buenas prácticas y experiencia del equipo de contraste.

Además, durante el contraste se completa un breve documento que recoge las conclusiones más importantes del contraste, poniendo énfasis en las principales fortalezas y las acciones de futuro más significativas y prioritarias, aunando la visión interna y la externa. Este informe de contraste también puede recoger cómo ve el equipo de contraste a la organización de cara a los posibles pasos futuros.

4. BUENAS PRÁCTICAS ODS

El reconocimiento Buenas Prácticas ODS completa el Premio Euskadi 2030 Agenda Saria lanzado por el Gobierno Vasco en 2024.

Persigue diferentes objetivos:

1. Identificar Buenas prácticas en la incorporación de los ODS en la gestión de las organizaciones que sirvan como ejemplo para otros.
2. Reconocer a las organizaciones más avanzadas en este ámbito.

Requisitos

- Haber obtenido previamente el reconocimiento Aurreratua del Gobierno Vasco (nivel más avanzado en el Premio Euskadi 2030 Agenda Saria).
- Las organizaciones que hayan presentado ya una buena práctica podrán volver a presentar otras 3 ediciones después (es decir, si la organización presentó una práctica en la edición de 2025, podría volver a presentar otra práctica en 2028, no antes)
- **Completar la ficha (ANEXO 3) de una buena práctica por organización.** Documentación: **máximo 2 caras** (ver modelo a cumplimentar), y opcional un anexo con documentación sobre esa buena práctica: folleto, artículo, reseña de un premio...
- Situar la Buena práctica en uno de los **5 pilares en los que se agrupan los ODS (Personas, Planeta, Prosperidad, Paz o Participación)**
- Las organizaciones interesadas deben cumplimentar una solicitud **antes del 30 de octubre de 2026** en este enlace: <https://www.euskalit.net/ods/praktikaonak/cas/>)
- La documentación se entregará antes del 16 de noviembre de 2026.

Forma de evaluación y Jurado

- EUSKALIT solicitará el envío de buenas prácticas (máximo 1 por organización) a todas las organizaciones con reconocimiento Aurreratua de ediciones previas.
- EUSKALIT constatará que la Buena práctica cumple con los requisitos marcados, validando con la organización las dudas que pudiesen existir.
- **Todas las Buenas prácticas validadas serán reconocidas.** Un jurado formado por organizaciones del **Foro de Innovación Social y Agenda 2030- Hub Euskadi 2030**, presidido por la **Secretaría General de Comunicación e Innovación Social de Lehendakaritza**, destacará los elementos más relevantes de la Buena práctica presentada, teniendo en cuenta cuatro criterios:
 - Vinculación con la Estrategia de la organización
 - Grado de novedad de la buena práctica
 - Esfuerzo realizado por la organización (teniendo en cuenta tamaño, recursos...)
 - Impacto obtenido por la buena práctica
- Los reconocimientos **se entregarán en el Acto del premio Euskadi 2030 Agenda Saria**

5. EL CLUB ODS

El Club de Evaluación sobre ODS y Gestión Avanzada lo forman personas interesadas en apoyar de manera altruista a las organizaciones vascas en estos ámbitos, aumentando y desarrollando a su vez el conocimiento y experiencia en ODS y Gestión Avanzada.

Todas estas personas reciben formación específica sobre el Marco y sobre la dinámica de contraste, para poder apoyar a las organizaciones que quieran participar en esta iniciativa, así como para que extiendan ese conocimiento a sus propias organizaciones.



Este club está permanentemente abierto a nuevas incorporaciones. Si te interesa formar parte de él, puedes completar la ficha entrando en este enlace: <https://www.euskalit.net/ods/kideberria/alta.php>

Para las personas que ya forman parte del Club ODS, este es el [enlace de entrada](#) al área web.

Si tienes cualquier duda, puedes ponerte en contacto con Galder Lasuen glasuen@euskalit.net

6. CONFIDENCIALIDAD

Toda la información relacionada con el contraste ODS será tratada de manera confidencial. Esa información únicamente estará disponible para el equipo de contraste y EUSKALIT. Todas las personas del equipo de contraste firman un documento de confidencialidad por el que se comprometen a no hacer públicas las informaciones a las que pueda acceder durante el proceso. EUSKALIT tomará todas las acciones razonables para que se mantenga dicha confidencialidad y tomará las medidas oportunas si entiende que se ha producido una pérdida de la misma. En cualquier caso, EUSKALIT no puede asumir la responsabilidad de cualquier perjuicio que pueda ocasionarle a la organización solicitante la ruptura de este compromiso de confidencialidad por parte del equipo de contraste.

ANEXO 1: GUIÓN DEL CONTRASTE ODS

Estos son los puntos que se tratarán durante la sesión de contraste.

1. **Presentación de las personas de la organización, del equipo de contraste, de los objetivos del contraste y de la dinámica de la sesión.**
2. **Presentación de la organización:** La organización presentará brevemente su enfoque, recorrido, trabajo actual y visión de futuro sobre los ODS, utilizando como base las siguientes cuestiones. Posteriormente, durante el contraste se podrá profundizar con otras posibles preguntas, tanto generales como ligadas a los diferentes elementos de gestión.
 - **¿Cuál es el enfoque de “sostenibilidad” de la organización?** Desarrollo sostenible, ODS-Agenda 2030, RSC (Responsabilidad Social Corporativa), ESG (Medio ambiente, Social, Gobernanza), ámbitos parciales que tienen vinculación con algunos ODS (igualdad, medio ambiente, gestión lingüística, etc.), otros...
 - **¿Cuál es la motivación para trabajar con el enfoque ODS – Gestión Avanzada?** Qué factores han motivado el trabajo en este ámbito, dónde surge, cómo... (¿requisito cliente? ¿exigencias legales? ¿gestión de riesgos? ¿motivación-compromiso “voluntario”? ...)
 - **¿Qué recorrido ha hecho la organización** en el ámbito de la sostenibilidad? Desde cuándo, principales hitos...
 - **¿Qué recursos y responsabilidades ha establecido la organización en este ámbito?** Quién impulsa los ODS en la organización, cómo se articulan las responsabilidades: Responsable, equipo, departamento... Recursos invertidos: presupuesto, horas, apoyo externo...
 - **¿Cuáles son los ODS priorizados por la organización?** ¿Cómo se ha hecho esa priorización? ¿Qué criterios se han seguido?
 - **¿Cómo se despliega este enfoque en la organización?** ¿Hay planes de acción para lograr esos objetivos e iniciativas? ¿Cómo se despliegan los ODS en el día a día, en cada tarea, actividad, proceso de la organización? Ejemplos de planes y acciones sobre alguno de los ODS priorizados, seguimiento, indicadores y evaluación.
 - **¿Conoce la organización las estrategias y políticas públicas a nivel mundial, europeo, estatal, Euskadi?** ¿Está alineada con ellas?
 - **¿Qué colaboraciones y alianzas ha forjado la organización para avanzar en estos ámbitos?** Pertenencia a foros, grupos, tracción y compartir experiencias.
 - **¿Cómo se integran los ODS?*** en la Estrategia, con otros modelos o normas de gestión (ISO, MGA) coherencia con otras políticas (ESG, RSC...) y con las señas de identidad de la organización (Propósito, M, V y V...).
 - **¿Conoce la organización las expectativas y percepción de algunos de los grupos de interés sobre los ODS?**

3. Otras preguntas sobre las que dialogar durante el contraste. Cuestiones generales y ligadas a los elementos de gestión (**elegir las más oportunas teniendo en cuenta lo hablado en el contraste y el Informe de la autoevaluación**):

- ¿Cuáles han sido las principales dificultades encontradas en este camino?
- ¿Qué espera la organización de este contraste? ¿En qué puede aportar más el equipo de contraste (dudas, priorización...)?

POSIBLES PREGUNTAS LIGADAS A RESULTADOS	<ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Existen indicadores y/o metodologías para hacer el seguimiento y medición de los logros obtenidos en los ODS? ¿En qué foro se hace? ¿Se utiliza alguna herramienta? ¿es sistemático? ¿Están claros cuáles son impactos positivos y negativos de la organización (impacto global)? 2. ¿Cuál es la lógica de fijación de objetivos y resultados? ¿Cómo se establecen, en base a qué? Cómo se determina que la contribución a un ODS (priorizado) es suficiente, relevante... que el objetivo marcado es proporcional, oportuno... Dificultad del Reporting. 3. ¿Cómo son de coherentes los impactos de la organización con las prioridades fijadas en la estrategia? 4. ¿Qué ciclos de mejora se han desarrollado en la revisión de los indicadores y qué cambios o mejoras se han introducido?
ESTRATEGIA	<ol style="list-style-type: none"> 5. ¿Ha permitido esta reflexión ordenar-integrar, dar coherencia a las políticas, planes, indicadores u objetivos relacionados con este ámbito? 6. ¿Se incorporan en las reflexiones y planes estratégicos factores medioambientales? ¿Factores sociales? 7. ¿Se han hecho actividades de aprendizaje externo? Benchmarking.
CLIENTES	<ol style="list-style-type: none"> 8. ¿Cuál es el impacto del propio negocio/actividad central en los ODS (procesos de producción, distribución, ciclo de vida...) 9. ¿Se ha valorado cómo impactan los ODS en la cadena de valor y cómo contribuyen estos a nuestra actividad de sostenibilidad, ODS...?
PERSONAS	<ol style="list-style-type: none"> 10. ¿Qué grado de participación tienen las personas en la definición de las políticas respecto a los ODS o en las acciones para trabajar estos objetivos? Participación, equipos multidisciplinares, criterios, tiempos que pueden dedicar... 11. ¿Contemplan los ODS a la hora de gestionar a las personas a la organización? (perfiles, inclusión, género, edadismo...)
SOCIEDAD Y MEDIO AMBIENTE	<ol style="list-style-type: none"> 12. ¿Se han identificado y se conoce el entorno de influencia? ¿Se ha definido cuál es la Sociedad como grupo de interés? 13. Comunicación externa sobre impactos positivos y negativos, acciones vinculadas con ODS y aporte a la Sociedad y al medio ambiente.
INNOVACIÓN	<ol style="list-style-type: none"> 14. ¿A la hora de seleccionar los proyectos/ideas de innovación, se tienen en cuenta los ODS? ¿Algún ejemplo de proyecto de innovación que hayáis desarrollado y que haya impactado en los ODS? 15. ¿Se mide el impacto de los proyectos innovadores sobre los ODS? ¿Se establecen objetivos al respecto? ¿Se utilizan indicadores específicos? ¿Se comunican los resultados obtenidos?

* Están marcadas en amarillo aquellas preguntas de especial interés para organizaciones AURRERATUA

4. **Repaso rápido a la autoevaluación:** Aportaciones del equipo sobre las valoraciones del grado de avance realizadas por parte de la organización (algún ejemplo para ayudar a “calibrar” a la organización), y compartir si creen que el gráfico global o las conclusiones reflejan adecuadamente lo más y lo menos avanzado de la organización. Para esto puede servir también las iniciativas que la propia organización ha marcado como Plan de mejora.
5. **Repaso conjunto del Plan de mejora:** ¿alguna duda sobre elementos a priorizar? algo que no esté incluido y pueda ser relevante... ¿Cuáles son los planes de la organización a futuro en este ámbito? Ritmo que se quiere llevar, posible evolución futura, visión a largo plazo.
6. **Identificar posibles buenas prácticas** que tenga la organización en este ámbito: ¿Cuáles considera la organización que son buenas prácticas en este ámbito? ¿Se conocen buenas prácticas de otras organizaciones? ¿Qué es referencia en el sector?
7. **Conclusiones del contraste:** resumen de lo hablado, principales fortalezas, pasos posibles a dar en el futuro...

ANEXO 2: AGENDA DEL CONTRASTE

AGENDA DEL CONTRASTE

9:00-9:15 Kanpo Kontrastearen eta parte-hartzaileen aurkezpena. Kontrastearen helburuak eta saioaren dinamika.

9:15-10:00 Erakundeak GJHein egindako ibilbidea modu laburrean azaltzen du, autoebaluazioaren ondorioekin batera.

10:00-11:00 GJHetan erakundeak dituen etorkizunerako erronken identifikazioa

- Galdera orokorreki eta Kudeaketa-elementuei lotutako gaiak

Atsedendia eta kafea

11:15-12:45 GJHetan erakundeak dituen etorkizunerako erronken identifikazioa:

- Autoebaluazioari errepasso azkarra
- Hobekuntza Planaren errepasso bateratua etorkizunari begira
- Jardunbide egokiak identifikatzea

12:45-13:00 Kontrastearen ondorioak

AMAIERA

9:00-9:15 Presentación de las personas de la organización y equipo de contraste, de los objetivos del contraste y de la dinámica de la sesión.

9:15-10:00 La organización resume el recorrido con los ODS y las conclusiones de la autoevaluación, utilizando como referencia el guion de preguntas.

10:00-11:00 Identificación de las prioridades de mejora en el ámbito de los ODS.

- Cuestiones ligadas a las preguntas generales y a los elementos de gestión

Pausa café

11:15-12:45 Identificación de las prioridades de mejora en el ámbito de los ODS:

- Repaso rápido a la autoevaluación
- Repaso conjunto del Plan de mejora de cara al futuro
- Identificar posibles buenas prácticas

12:45-13:00 Conclusiones del contraste

FIN

Agenda hau erakundearen tamaina, garapen-maila edota lan-erritmoaren arabera egokitu daiteke. Esta agenda es orientativa y puede adaptarse a las necesidades de la organización, al ritmo de trabajo, etc.



ANEXO 3: FICHA PARA LA PRESENTACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS

Título de la Buena Práctica:

Descripción corta de la Buena práctica:

PILAR DE LOS ODS DONDE SE INCLUYE LA BUENA PRÁCTICA	MARCAR CON X
<p>1. Personas Las personas, poner fin a la pobreza y al hambre en todas sus formas y dimensiones, y velar porque todos los seres humanos puedan realizar su potencial con dignidad e igualdad y en un medio ambiente saludable. ODS relacionados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ODS 1: Fin de la pobreza, ODS 2: Hambre cero, ODS 3: Salud y bienestar, ODS 4: Educación de calidad, ODS 5: Igualdad de género, ODS 18: Diversidad lingüística y cultural 	
<p>2. Planeta El planeta, proteger el planeta contra la degradación, impulsar la gestión sostenible de sus recursos naturales y medidas urgentes para hacer frente al cambio climático, de manera que pueda satisfacer las necesidades de las generaciones presentes y futuras. ODS relacionados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ODS 6: Agua limpia y saneamiento, ODS 12: Producción y consumo responsables, ODS 13: Acción por el clima, ODS 14: Vida submarina, ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres 	
<p>3. Prosperidad La prosperidad, velar por que todos los seres humanos puedan disfrutar de una vida próspera y plena, y porque el progreso económico, social y tecnológico se produzca en armonía con la naturaleza. ODS relacionados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ODS 7: Energía asequible y no contaminante, ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 9: Industria, innovación e infraestructuras, ODS 10: Reducción de desigualdades, ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles 	
<p>4. Paz La paz, propiciar sociedades pacíficas, justas e inclusivas que estén libres del temor y la violencia. El desarrollo sostenible no es posible sin la paz, ni la paz puede existir sin el desarrollo sostenible. ODS relacionado:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas 	
<p>5. Participación (Alianzas) Las alianzas, movilizar los medios necesarios para implementar esta Agenda mediante una Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible revitalizada, basada en un espíritu de mayor solidaridad mundial y centrada en las necesidades de las personas más pobres y vulnerables, con la colaboración de todos los países, todas las partes interesadas y todas las personas. ODS relacionado:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ODS 17: Alianzas para lograr los Objetivos 	

Apartados a cumplimentar sobre la Buena práctica (máximo 2 hojas, Arial 11):

1. ¿Cuál es la vinculación de la buena práctica con la Estrategia de la organización?

Por ejemplo: la Estrategia de la organización contempla incrementar la presencia de la mujer en los órganos de gobierno, o avanzar en la descarbonización, o contribuir a la reducción de desigualdades ...ya que tiene presencia en la Misión de la organización, es un Objetivo estratégico desde hace x años, tenemos x indicadores relevantes que monitorizamos en el Comité de Dirección, etc.).

2. ¿Cuál es el grado de novedad de la buena práctica?

Por ejemplo: es totalmente novedosa, o está basada en el aprendizaje realizado de las siguientes organizaciones y desarrollada con aportaciones novedosas, o es similar a otras buenas prácticas conocidas...

3. ¿Cuál es el esfuerzo realizado por la organización?

Por ejemplo: cuánto tiempo se lleva desarrollando la buena práctica, cuántas personas o presupuesto aproximado se destina a la misma...

4. ¿Cuál es el impacto obtenido por la buena práctica?

Por ejemplo: cuáles son los principales resultados obtenidos en cuanto a personas vinculadas, problemáticas abordadas, movilización conseguida, principales indicadores y resultados de impacto utilizados...

Anexos (opcional). Aportar algún documento que tenga ya confeccionado la organización sobre la Buena práctica (folleto, vídeo, publicación, artículo, reseña de premio...)